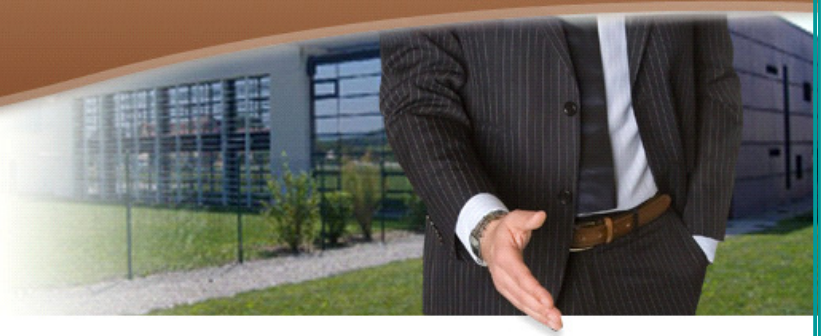




IMMA



MAÎTRISER LES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT



■ Pourquoi ce stage ?

Pour obtenir en recrutement des informations fiables de la part des candidats, il faut disposer d'outils et comportements adaptés.

Notre naturel de communication doit être canalisé et géré pour éviter les approches trop subjectives ou intuitives.

Cette formation propose des repères concrets pour garantir une efficacité optimale.

■ A qui ce stage est il destiné ?

Toutes personnes :

- Amenées à évaluer des profils et/ou recruter,
- Souhaitant maîtriser les techniques d'entretiens,
- Voulant garantir la fiabilité des informations obtenues.

■ Objectifs du cours

Être capable de :

- ✓ pratiquer un véritable savoir-faire d'optimisation des entretiens d'embauche,
- ✓ gérer "techniquement" l'entretien et l'évaluation pour fiabiliser les réponses,
- ✓ compléter et dépasser la subjectivité habituelle des impressions, en incluant des outils objectifs d'évaluation,
- ✓ adapter les techniques d'entretiens aux contextes et candidats rencontrés.



■ Itinéraire pédagogique

Ouverture de stage

Logistique, horaires, objectif, programme, méthode, présentation, règles du jeu.

Partie 1 : Introduction

Séquence 1 : La fonction recrutement dans l'entreprise.

Séquence 2 : Les interlocuteurs.

Séquence 3 : Les habitudes.

Séquence 4 : Objectivité / subjectivité.

Séquence 5 : Nécessité de formalisation.

Partie 2 : Principaux préalables aux entretiens

Séquence 1 : Vision du poste proposé.

Séquence 2 : Critères d'évaluation.

Séquence 3 : Trames d'entretien.

Séquence 4 : Questionnaire écrit.

Séquence 5 : Mentalisation personnelle.

Partie 3 : Les entretiens

Séquence 1 : Accueil - présentation.

Séquence 2 : Historique de parcours.

Séquence 3 : Aspects personnels / environnementaux.

Séquence 4 : Connaissances, compétences, aptitudes.

Séquence 5 : Évaluation des "transferts".

Séquence 6 : Questions des candidats.

Séquence 7 : Conclusion de l'entretien.

Partie 4 : Éléments tactiques complémentaires

Séquence 1 : Adapter le questionnement.

Séquence 2 : Interpréter les signaux.

Séquence 3 : Savoir se décider.

Séquence 4 : Idées "bonus".

Partie 5 : Conclusion générale

EVALUREC

Ce cours a été développé en association avec EVALUREC, spécialiste en recrutement.

Il est également possible de réaliser cette formation sous forme privée. Celle-ci sera alors adaptée à vos particularités, vos problématiques ainsi qu'à la culture de votre entreprise.

■ Comment se déroule le stage?

- Apport théorique du formateur sur les thèmes nécessaires à une bonne pratique d'évaluation.

- Exercices pratiques : simulations d'entretiens pour concrétiser la théorie, dont utilisation de la vidéo.

- Livret du cours distribué à chaque stagiaire à l'issue de la formation.

FORMATION INTER

Durée : **2 jours**

Tarifs : **990 € HT**

Frais de vie des stagiaires non inclus

FORMATION INTRA

Durée : **2 jours**

MANAGEMENT.

Nous contacter :

IMMA- CAN- 38510 ARANDON - 04.74.27.61.71.

www.imma-formation.fr

contact@imma-formation.fr